

Hạ Long, ngày 03 tháng 04 năm 2020

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2019

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty, HĐQT Công ty xin báo cáo trước Đại hội hoạt động của HĐQT năm 2019 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2019

Năm 2019, sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần Vật tư - TKV còn gặp khó khăn; dầu nhờn COMINLUB và vật tư phụ tùng đối mặt với sự cạnh tranh quyết liệt trên thị trường; lĩnh vực vận tải thủy và bốc xếp có sự tăng trưởng trở lại nhưng vẫn khó cân đối chi phí do giá cước vận chuyển thấp, vòng quay phương tiện thấp, sản lượng bốc xếp thấp. Các Cảng phục vụ hậu cần cho hoạt động bốc xếp và nhập dầu diesel bị thu hồi trong khi Công ty chưa được bố trí địa điểm mới gây rất nhiều khó khăn cho công ty.

Tuy nhiên, công ty cũng có thuận lợi cơ bản, đó là: Nhu cầu tiêu thụ than nội địa tăng cao tạo điều kiện để công ty phát triển thị trường. Bộ máy quản lý điều hành đã có sự chủ động chuẩn bị chu đáo và có nhiều kinh nghiệm trong lãnh đạo quản lý điều hành, có các giải pháp phù hợp trong từng thời điểm. Bên cạnh đó, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã có sự chỉ đạo kịp thời, cụ thể hỗ trợ công ty trong sản xuất và kinh doanh.

Trước những khó khăn và thuận lợi nêu trên, HĐQT Công ty đã có những định hướng, chủ trương và chỉ đạo sâu sát, kịp thời cộng với sự chủ động, nhanh nhạy của bộ máy điều hành và những cố gắng, nỗ lực của tập thể người lao động công ty đã phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ với kết quả như báo cáo của Giám đốc điều hành đã trình bày.

1.1. Về sử dụng vốn và hoạt động tài chính:

Năm 2019, hoạt động tài chính của Công ty đạt kết quả tốt. Nợ phải trả thời điểm 31/12/2019 giảm đáng kể so với đầu năm từ 764.421 triệu đồng xuống 563.792 triệu đồng, hệ số nợ phải trả/vốn chủ 3,54 lần giảm so với năm 2018 (4,52 lần); vòng quay vốn lưu động năm 2019 đạt 6,93 vòng tăng so với năm 2018 (4,96 vòng).

Bằng các biện pháp điều hành quyết liệt, Công ty đã chủ động xây dựng, rà soát, điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch phù hợp với thị trường trong từng thời kỳ, chủ động điều hành tồn kho xăng dầu và nguyên vật liệu sản xuất dầu nhờn COMINLUB một cách hợp lý và có các biện pháp quyết liệt trong việc thu hồi công nợ. Vì vậy, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 khá tốt; lợi nhuận năm 2019 đạt 17.996 triệu đồng vượt 26,6% so với kế hoạch đề ra.

Công ty đã bảo toàn và phát triển vốn, quản lý tài chính tốt, chấp hành nghiêm chỉnh chính sách thuế với Nhà nước, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách xã hội và các chế độ khác với người lao động theo đúng các quy định của Pháp luật.

Dur vay ngắn hạn, vay dài hạn, chi phí dở dang, quản lý hàng tồn kho, khả năng thanh toán, tỷ suất sinh lời đều ở mức an toàn và hợp lý trong từng thời kỳ. Không có công nợ xấu, đảm bảo hệ số an toàn so với quy định của Nhà nước. Công ty dự kiến trả cổ tức cho cổ đông 7%/vốn điều lệ đạt mức nghị quyết đại hội đồng cổ đông đã đặt ra. Các chỉ tiêu tài chính khác và quy định quản lý tài chính được giữ ổn định, nề nếp theo đúng các quy định của Pháp luật.

1.2. Các mặt hoạt động khác:

Các mặt hoạt động khác từ xây dựng kế hoạch đến chỉ đạo điều hành, tổ chức sản xuất, kinh doanh, quản trị chi phí, tái cơ cấu tổ chức và lao động được đẩy mạnh, thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động đến các công tác khác đều có sự phối kết hợp đồng thuận giữa HĐQT - Ban kiểm soát - Bộ máy điều hành, là những yếu tố quan trọng góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

Năm 2019, Công ty thực hiện điều chuyển bộ phận may bảo hộ lao động, ổng gió lò từ Xí nghiệp Vật tư Cẩm Phả sang Xí nghiệp Vận tải xếp dỡ quản lý đã góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

II. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2019

Với trách nhiệm quản lý mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, HĐQT đã chủ động sâu sát nhận định tình hình và có chủ trương, biện pháp kịp thời để quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty theo đúng định hướng:

2.1. HĐQT Công ty hoạt động nghiêm túc theo Quy chế và Điều lệ của Công ty, triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông kịp thời, đã họp 13 phiên, ban hành 14 nghị quyết, 14 quyết định để chỉ đạo toàn diện các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ở những lĩnh vực chủ yếu sau: Chỉ đạo triển khai, xây dựng Kế hoạch SXKD, Kế hoạch đầu tư của Công ty cho phù hợp với tình hình; kiện toàn nhân sự bộ máy điều hành, thông qua để Giám đốc Công ty bổ nhiệm cán bộ quản lý, hoàn thiện tổ chức bộ máy trong Công ty theo thẩm quyền; ban hành, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế quản lý của Công ty; bầu chủ tịch hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2019 - 2024.

2.2. Căn cứ Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ, HĐQT Công ty thường xuyên kiểm điểm, đánh giá các hoạt động theo chức trách, nhiệm vụ được phân công. Trong năm, các thành viên HĐQT theo lĩnh vực được phân công đã hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, phát huy khả năng; năng lực của mình, thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng nhằm đảm bảo tối đa lợi ích hợp pháp của Công ty. Các chủ trương, quyết định của HĐQT ban hành đều có sự thống nhất cao, tuân thủ theo đúng nguyên tắc, quy định làm việc theo chế độ tập thể, các thành viên tham gia các cuộc họp đầy đủ. HĐQT đã chỉ đạo thực hiện, hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông quyết định.

2.3. Về thù lao của HĐQT thực hiện chi trả chế độ kiêm nhiệm theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thông qua và được trình bày trong một báo cáo riêng.

Phụ lục các Nghị quyết, quyết định của HĐQT

STT	Số Nghị quyết/Quyết định	Ngày	NỘI DUNG
1	01/19/NQ-HĐQT-MTS	03/01/2019	Thông qua Kế hoạch SXKD và Kế hoạch lao động, tiền lương năm 2019
2	02/19/NQ-HĐQT-MTS	03/01/2019	Thông qua Kế hoạch đầu tư xây dựng năm 2019
3	16/QĐ-MTS	03/01/2019	Quyết định phê duyệt Kế hoạch lao động, tiền lương năm 2019
4	03/19/NQ-HĐQT-MTS	14/02/2019	Thông qua Hệ thống thang, bảng lương và Quy chế Kinh doanh & quản lý vật tư
5	199/QĐ-MTS	14/02/2019	Quyết định ban hành Quy chế Kinh doanh và quản lý vật tư
6	200/QĐ-MTS	14/02/2019	Quyết định ban hành Hệ thống thang, bảng lương
7	04/19/NQ-HĐQT-MTS	25/02/2019	Đồng ý bổ nhiệm Phó giám đốc Chi nhánh Hà Nội
8	05/19/NQ-HĐQT-MTS	25/02/2019	Thông qua nội dung, chương trình ĐHCĐ thường niên năm 2019
9	404, 405, 406, 407, 408, 409/QĐ-MTS	07/03/2019	Quyết định điều chỉnh mức lương của người quản lý công ty (06 người)
10	06/19/NQ-HĐQT-MTS	25/03/2019	Phê duyệt Quỹ lương thực hiện năm 2018
11	533/QĐ-MTS	26/03/2019	Quyết định phê duyệt Quỹ lương thực hiện năm 2018
12	05/19/BB-HĐQT	19/04/2019	Bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2019 - 2024
13	07/19/NQ-HĐQT-MTS	26/04/2019	Đồng ý bổ nhiệm lại & kéo dài thời gian giữ chức vụ của các Phó giám đốc công ty
14	757, 758, 759/QĐ-MTS	26/04/2019	Quyết định bổ nhiệm lại & kéo dài thời gian giữ chức vụ của các Phó giám đốc công ty
15	08/19/NQ-HĐQT-MTS	02/05/2019	Phân công nhiệm vụ thành viên HĐQT; Thông qua chủ trương ký hợp đồng với các đơn vị theo Luật Doanh nghiệp
16	09/19/NQ-HĐQT-MTS	02/05/2019	Đồng ý cho Giám đốc Xí nghiệp Vận tải xếp dỡ từ nhiệm
17	787/QĐ-MTS	02/05/2019	Quyết định ban hành Phân công nhiệm vụ thành viên HĐQT
18	10/19/NQ-HĐQT-MTS	06/05/2019	Điều chỉnh Kế hoạch ĐTXD 2019 (Bổ sung DA Nâng cấp, mở rộng Kho Cọc Sáu 1)

STT	Số Nghị quyết/Quyết định	Ngày	NỘI DUNG
19	11/19/NQ-HĐQT-MTS	12/07/2019	Thông qua nội dung, chương trình ĐHCĐ bất thường năm 2019
20	12/19/NQ-HĐQT-MTS	30/08/2019	Đồng ý bổ nhiệm Giám đốc Xí nghiệp Vận tải xếp dỡ
21	13/19/NQ-HĐQT-MTS	23/10/2019	Thông qua Kế hoạch đầu tư xây dựng năm 2019 (Điều chỉnh)
22	14/19/NQ-HĐQT-MTS	06/11/2019	Thông qua Quy hoạch cán bộ lãnh đạo giai đoạn 2016 - 2020 và 2020 - 2025 (Rà soát, bổ sung)

III. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ

Việc giám sát cán bộ quản lý, bộ máy điều hành thông qua chức trách nhiệm vụ được phân công và kết quả công việc được giao, yêu cầu báo cáo thường kỳ, đột xuất phản ánh kịp thời các biến động trong quá trình kinh doanh để HĐQT có giải pháp kịp thời. Thường xuyên kiểm tra tình hình SXKD và chấn chỉnh kịp thời những thiếu sót.

HĐQT đánh giá cao những cố gắng, nỗ lực của Giám đốc và bộ máy điều hành đã vượt qua nhiều khó khăn để hoàn thành các chỉ tiêu theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. Đối chiếu với quy định của Điều lệ cũng như các Quy chế, quyết định, nghị quyết mà HĐQT đã ban hành, Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý đều chấp hành đúng và hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

3.1. Kết quả giám sát đối với Giám đốc:

Là Ủy viên HĐQT kiêm Giám đốc điều hành, song Giám đốc Công ty đã thực hiện đúng vai trò, vị trí của mình, được cụ thể hóa bằng các quyết định quản lý điều hành; chủ động triển khai kịp thời các Nghị quyết của HĐQT, đề ra các biện pháp quản lý hiệu quả trong quá trình điều hành các hoạt động SXKD của Công ty; chấp hành đúng quy định của Pháp luật, thực hiện chế độ báo cáo đúng thẩm quyền; chỉ đạo điều hành hoạt động của Công ty đảm bảo an toàn về vốn, tài sản, an toàn về lao động theo đúng các quy chế, quy định quản lý nội bộ, nghị quyết của HĐQT. Đây là yếu tố có tính chất quyết định để Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đặt ra.

3.2. Kết quả giám sát đối với các cán bộ quản lý:

Các cán bộ quản lý của Công ty đã được Giám đốc phân công nhiệm vụ cụ thể của từng cá nhân trên từng lĩnh vực. Các cán bộ quản lý đã chấp hành nghiêm và chủ động, linh hoạt phối hợp chặt chẽ trong quá trình thực thi nhiệm vụ. Chỉ đạo điều hành các phòng ban Công ty, các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đã có những tham mưu, đề xuất hợp lý để thực hiện nhiệm vụ do Giám đốc phân công đạt hiệu quả. Trong năm, các cán bộ quản lý đã được HĐQT đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. KẾ HOẠCH NĂM 2020

Năm 2020 được dự báo là năm với rất nhiều khó khăn, thách thức như trong Báo cáo về phương hướng và các giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD 2020 do Giám đốc Công ty trình bày. Ngoài những vấn đề đã được nêu, HĐQT nhấn mạnh và chỉ đạo bộ máy quản lý điều hành Công ty thực hiện một số vấn đề trọng tâm sau đây:

1. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phải đảm bảo an toàn về người, vốn, tài sản và nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước. Thực hiện đúng luật pháp, Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

2. Tái cấu trúc và quản trị doanh nghiệp tập trung vào các nội dung sau:

- Tiếp tục tinh giảm lao động gián tiếp, phục vụ phụ trợ, cân đối lao động hợp lý giữa các khâu nhằm mục đích tăng năng suất lao động.
- Rà soát, sửa đổi bổ sung và hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ và định mức kinh tế kỹ thuật cho phù hợp với yêu cầu quản trị Công ty và tình hình thị trường.
- Tăng cường công tác kiểm soát nội bộ, tiết giảm chi phí trong tất cả các khâu, các lĩnh vực hoạt động SXKD.

3. Chỉ đạo bộ máy điều hành thực hiện các biện pháp giữ vững thị phần bán hàng và cung cấp các dịch vụ, chuẩn bị các điều kiện để mở rộng thị phần khi có cơ hội.

4. Đầu tư, đổi mới công nghệ thiết bị hiện đại, đẩy mạnh áp dụng CNTT trong quá trình kinh doanh và quản trị nội bộ để nâng cao năng suất lao động đồng thời tạo ra giá trị gia tăng trong các sản phẩm dịch vụ cung ứng cho khách hàng.

5. Đầu tư, phát triển nguồn nhân lực thông qua các hình thức đào tạo lại, tuyển dụng để có đội ngũ lao động có trình độ cao, đáp ứng yêu cầu SXKD theo tình hình mới.

Năm 2019, hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Vật tư - TKV đã tuân thủ đúng Pháp luật, Điều lệ Công ty khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình. Các nghị quyết, quyết định của HĐQT được ban hành đúng thẩm quyền, kịp thời đã giúp cho việc quản lý, điều hành SXKD của Công ty năm 2019 đạt kết quả tốt trong bối cảnh sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn.

Trên đây là những kết quả chính trong hoạt động của HĐQT Công ty năm 2019 và phương hướng hoạt động năm 2020.

Hội đồng quản trị xin trân trọng báo cáo trước Đại hội và xin ý kiến của các Quý Cổ đông.

Nơi nhận:

- Các cổ đông Công ty
- HĐQT, BKS, BGĐ
- Lưu VP, Thư ký HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



TRẦN THẾ THÀNH